Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Гимназия № 1» г. Сыктывкара
(МАОУ «Гимназия № 1»)
«1 №-а гимназия» Сыктывкарса муниципальнӧй асшӧрлуна велӧдан учреждение

П Р И К А З

от "16" февраля 2024 г. № 110 -ОД

О внесении изменений в Положение об
оплате труда работников МАОУ «Гимназия № 1»

В соответствии с «Отраслевым соглашением по организациям, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство образования и науки Республики Коми, на 2024-2026 годы», на основании решения Общего собрания работников МАОУ «Гимназия № 1», протокол № 1 от 16.02.2024 г., в целях соблюдения законодательства по оплате труда, усиления заинтересованности работников МАОУ «Гимназия № 1» в повышении эффективности труда и качества оказываемых ими услуг **приказываю:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников МАОУ «Гимназия № 1», утвержденное приказом гимназии от 29.07.2022 г. № 448-ОД, согласно приложению № 1 к настоящему приказу.
2. Настоящий приказ распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 г., действует до 31.12.2026 г.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Согласовано:
Председатель первичной профсоюзной
организации работников МАОУ «Гимназия № 1»,
член представительного органа трудового коллектива
_____ Юркина Л.М.

Директор гимназии Попова С.Н.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ГИМНАЗИЯ № 1" Г. СЫКТЫВКАРА

Подписано цифровой подписью: МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ГИМНАЗИЯ № 1" Г. СЫКТЫВКАРА
Дата: 2024.02.16 12:22:43 +03'00'

Приложение № 1
к приказу от 16.02.2024 г. № 110 - ОД

Изменения, вносимые в Положение об оплате труда работников МАОУ «Гимназия № 1», утвержденное приказом от 29.07.2022 г. № 448 – ОД:

1. В абзац 5 пункта 1.1. внести изменения следующего содержания:

- отраслевым соглашением с муниципальными образовательными организациями МО ГО «Сыктывкар», функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет администрация МО ГО «Сыктывкар», управление дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар», на 2024-2026 годы;

2. Пункты 2.2.12, 2.2.13, 2.2.14, 2.2.15 читать в следующей редакции:

2.2.12. Оплата труда педагогических работников производится с учетом имеющейся квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должности работников, по которым применяется наименование «старший», независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория.

2.2.13. Оплата труда педагогическим работникам производится с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой нет установлена квалификационная категория в течение срока действия квалификационной категории в следующих случаях:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета;
- при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;
- при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы;
- а также в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория, установленная по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель	Воспитатель Социальный педагог Старший вожатый Педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Преподаватель-организатор ОБЖ	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре , а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности и жизнедеятельности)
Мастер производственного обучения	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); Инструктор по труду, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля, направления дополнительной работы профилю работы по основной

	должности)
Учитель (при выполнении учебной работы по учебному предмету «Технология»	Инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств), концертмейстер	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)
Педагог дополнительного образования (детских домов творчества, центров дополнительного образования)	Учитель (при выполнении учебной (педагогической) деятельности по учебным предметам (образовательным программам), по которым совпадают области работы)
Старший тренер-преподаватель, тренер - преподаватель	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре)
Учитель, преподаватель, старший воспитатель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-библиотекарь, старший вожатый	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

2.2.14. Педагогическим работникам, у которых истек срок действия квалификационной категории в период нахождения их в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в длительной временной нетрудоспособности (более трех месяцев), возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательной организации, оплата труда производится с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации на основе результатов работы и прохождения аттестации, но не более чем на один год с даты выхода на работу.

Основанием для сохранения оплаты труда по имеющейся квалификационной категории в указанные периоды является заявление педагогического работни ка, поданное директору гимназии со дня истечения срока имеющейся квалификационной категории и копии документов, подтверждающие данные основания.

2.2.15. Педагогическим работникам, у которых срок действия квалификационной категории истекает в период не более одного года до наступления права для назначения пенсии (по старости, по выслуге лет), оплата труда производится с учетом имевшейся квалификационной категории до наступления пенсионного возраста.

Педагогическим работникам, находящимся на пенсии, у которых срок действия квалификационной категории истекает в период не более одного года до, оплата труда производится с учетом имевшейся квалификационной категории

Основанием для сохранения оплаты труда в указанные сроки является заявление педагогического работника, поданное директору Гимназии, и копии документов, подтверждающие данное основание.

Социальная гарантия, предусмотренная абзацами 1 и 2 пункта 2.2.15 настоящего Положения предоставляется педагогическому работнику один раз за период его профессиональной деятельности по одному из оснований.

3. Исключить пункты 2.2.16.

~~2.2.16. В случае истечения действия квалификационной категории после своевременной подачи педагогическим работником аттестационных материалов и~~

~~принятия республиканской аттестационной комиссией положительного решения об установлении квалификационной категории оплата труда сохраняется с учетом имевшейся у педагогического работника квалификационной категории до издания приказа об установлении квалификационной категории.~~

4. В пункте 2.2.17 исключить слова «,2.2.16, 2.5.5».

2.2.17. Условия оплаты труда, предусмотренные в пунктах 2.2.12, 2.2.13, 2.2.14, 2.2.15~~, 2.2.16, 2.5.5.~~ распространяются на правоотношения с 01.01.2024 года по 31.12.2026 года**.**